

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования Детская школа искусств № 2 р.п.Приютово  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников  
МАУ ДО ДШИ № 2 р.п.Приютово  
Г.З. Полищук Полищук Г.З.

Принято Решением Общего собрания  
работников от 21 марта 2019 г.  
Протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО  
ДШИ № 2 р.п.Приютово  
Т.М. Дубовик Дубовик Т.М.

Приказ № 35-о от 21.03.2019



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования детей  
Детская школа искусств № 2 р.п.Приютово  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

(новая редакция)

2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детская школа искусств № 2 р.п.Приютово" муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее — Положение) разработано в соответствии с:

- Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»
- Указом Президента РФ от 01 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
- Федеральным законом N 421-ФЗ декабрь 2017г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения».
- Указом Президента РБ от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- Указом Президента РБ от 15 февраля 2011 года № УП-54 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан»
- Указом Президента РБ от 18 июня 2012 г. № УП-274 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;
- Указом Президента Республики Башкортостан от 29 сентября 2014 года № УП-294 «О некоторых вопросах оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Башкортостан»
- Указом Президента Республики Башкортостан от 01 декабря 2017 года №УГ-241 « О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики»
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 « О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 г. № 374 « Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ» (ред. от 26.06.2013)
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 г. № 34 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан»
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 октября 2011 г. № 360 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан»
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 29 июня 2012 г. № 214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 г. № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан»
- Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 29 мая 2014 г № 241 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374; «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Решением Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2008 года № 715 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»
- Постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 05 декабря 2008 года № 2754 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан»
- Постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 31 декабря 2010 года № 2779 «Об оплате труда руководителей муниципальных автономных и бюджетных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 01 января 2011 года;
- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 04 марта 2011 года № 379 «О повышении оплаты труда работников бюджетных и муниципальных автономных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан»
- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 03 июля 2012 г. № 1557 «О повышении оплаты труда работников муниципальных

учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан»

- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 17 мая 2013 г. № 944 «О мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан»

- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 02 декабря 2013 г. № 2540 «Об оплате труда руководителей муниципальных автономных и бюджетных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 января 2014года»

- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 27 марта 2014 г. № 639 «О совершенствовании структуры заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан»

- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 14 июня 2014 г. № 1578 «Об оплате труда руководителей муниципальных автономных и бюджетных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования с 1 июня 2014года»

- Постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район от 28 декабря 2017 года № 1833 о повышении с 1 января 2018 года оплаты труда работников муниципальных учреждений.

- нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств № 2 р.п.Приютово муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), по квалификационным уровням, уровням образования и стажу;

- минимальные размеры окладов по ПКГ, по квалификационным уровням, квалификационной категории, уровням образования и стажу (далее - минимальный оклад);

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размер оклада, размер и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Настоящее Положение утверждается Руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

1.6. Минимальные оклады устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 27 февраля 2012 года № 165н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 5 мая 2008 года № 217н, от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года № 526.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем по согласованию с Учредителем.

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Постановлением Правительства РФ, Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (далее – оплата за фактическую нагрузку), в соответствии со ст.333 ТК РФ.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности.

1.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.14. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.15. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств выделенного учредителем учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.16. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.17. Оклады (должностные оклады) работников учреждения, работающих в учреждении на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов (должностных окладов), установленных до введения новой системы оплаты труда. Оклады (должностные оклады) работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

1.19. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

2.2. Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя

учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада.

2.3. К минимальному окладу на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым специалистам;
- повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам;
- повышающий коэффициент работникам культуры за должностное категорирование;
- повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.9 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям ведущего звена:

- главный - 0,25;
- ведущий - 0,2;

по остальным должностям:

- высшей категории - 0,15;
- первой категории - 0,1;
- второй категории - 0,05.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается в целях стимулирования художественного персонала Учреждения к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

- ведущий - до 0,30;
- высшей категории - 0,15;
- первой категории - 0,10;
- второй категории - 0,05.

2.8. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения, в течение 3 лет устанавливается повышающий

коэффициент в размере 0,2.

2.9. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

2.10. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

2.11. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

2.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

2.13. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.14. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления учреждением, особенностей его деятельности и значимости.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	1	2	3	4
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

Руководитель муниципального учреждения обязан представлять в Администрацию муниципального района или в соответствующий уполномоченный орган справку о средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель муниципального учреждения.

Работодатель размещает в сети «Интернет» информацию о среднемесячной заработной плате руководителей учреждения за прошедшей год. Данная информация должна быть размещена не позднее 15 мая текущего года за отчетным периодом.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.4. Руководителю учреждения, заместителям устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию - 0,10;

за высшую квалификационную категорию - 0,20.

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном Учредителем.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Учредителем по результатам анализа и критериям оценки качества, эффективности и профессиональной деятельности..

Премирование руководителя учреждения производится на основании трудового договора, Распоряжения Учредителя по результатам деятельности этого учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

3.8. На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются премии (стимулирующие надбавки), предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется Учредителем. Преподавательская работа в том же учреждении совместительством не считается.

3.10. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только с разрешения Учредителя.

#### **4. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих и прочих должностей**

Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих в учреждении, устанавливаются в размерах, предусмотренных п. 4.1. Указом Президента Республики Башкортостан от 01 декабря 2017 года №УГ-241 « О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики» и Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан, утверждённого Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 376. Размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливается с 01 января 2018 года в размере 3952 руб. Размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) индексируются исходя из вновь установленной базовой единицы в размере 3952 руб.

#### **5. Условия оплаты труда работников, относящихся к сфере культуры и искусства**

Минимальные оклады работников культуры и искусства учреждения устанавливаются в размерах, предусмотренных п. 5.1. Указом Президента Республики Башкортостан от 01 декабря 2017 года №УГ-241 « О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики» и Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан, утверждённого Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 376. Размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливается с 01 января 2018 года в размере 3952 руб. Размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) индексируются исходя из вновь установленной базовой единицы в размере 3952 руб.

#### **6. Оплата труда педагогических работников**

На педагогических работников учреждения распространяется действие Указа Президента Республики Башкортостан от 01 декабря 2017 года №УГ-241 « О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики» и Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374. Размер базовой единицы для определения минимальных

окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливается с 01 января 2018 года в размере 3952 руб. Размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) индексируются исходя из вновь установленной базовой единицы в размере 3952 руб.

## **7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

7.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

7.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

<b>Разряды работ в соответствии с ЕТКС</b>	<b>Коэффициент для определения размера минимального оклада *</b>	<b>Минимальный оклад, руб.</b>
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,7	6719

\* Не используется для установления окладов рабочих.

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.4. С 1 января 2009 года рабочим, оплата труда которых осуществлялась по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ без ограничения срока действия.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

## **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

8.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы.

8.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.5. Специалистам учреждения (работающим в сельской местности и рабочих поселках),



устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 25% в соответствии с законодательством Республики Башкортостан и приложению № 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 376.

## **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для работников учреждения**

9.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

9.2. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка за звание (ученую степень);

9.3. Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, — по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

9.4. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа специалистов учреждения в зависимости от их фактической загрузки в достижении основных показателей деятельности учреждения. Надбавка устанавливается на определенный срок, но не более одного года, по истечении которого может быть отменена.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по следующим критериям:

- за подготовку победителей и призеров конкурсов, фестивалей и других творческих соревнований на школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях (10-15%);

- за участие в экспериментальной и инновационной деятельности школ искусств, входящих в муниципальные, региональные и федеральные эксперименты (15-25%);

- за реализацию образовательных программ углубленной подготовки (повышенного уровня) (15%);

- за проведение мастер-классов в мероприятиях муниципального, регионального, федерального значений (10-30%);

- за разработку учебных, учебно-методических, методических пособий, одобренных школьными, муниципальными, региональными, федеральными методическими службами (10-40%);

- за выполнение обязанностей классного руководителя (10%);

- за проверку письменных работ (10%);

- за заведование отделами, не являющимися структурными подразделениями школы (фортепианный отдел, отдел народных инструментов, теоретический отдел и т.д.) (до 30%);

- за использование в работе компьютерных и других электронных средств обучения (10%).

9.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с утвержденным порядком, на основании приложения № 4 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 376.

9.6. Стимулирующая надбавка за звание (ученую степень) устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание (ученая степень) по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - 35%;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - 20%;
- за почетные звания «Народный» и «Заслуженный» - 35% и 20% соответственно.
- за почетное звание «Отличник народного образования» - 10%.

Указанная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Стимулирующая надбавка за звание (ученую степень) не применяется в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента

государственных академий наук.

9.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

9.8. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

9.9. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период.

При премировании учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

9.10. Премия за качество выполненных работ выплачивается работникам при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Башкортостан;
- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства культуры Республики Башкортостан;
- поощрении органами муниципальной власти и местного самоуправления.

9.11. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

9.12. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

9.13. Порядок и условия определения размеров премий, указанных в пунктах 9.7-9.12 настоящего Положения устанавливаются положением о материальном стимулировании работников учреждения, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничены.

9.14. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

9.15. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлен профессиональный коэффициент за выполнение важных и ответственных работ.

9.16. Премия не выплачивается работникам:

- проработавшим неполный месяц, уволившимся по собственному желанию;
- имеющим дисциплинарное взыскание.

9.17. Премии, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## **10. Другие вопросы оплаты труда**

10.1. Из экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются в положении о материальном стимулировании работников учреждения. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

10.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Учредителем по соответствующей ПКГ и квалификационной категории, но не более чем оклад по ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

10.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральным государственным требованиям, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

10.5. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

10.6. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

10.7. Руководитель знакомит работников со штатным расписанием учреждения.

10.8. Работа в выходные и (или) нерабочие праздничные дни оплачивается в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные трудовым договором и настоящим Положением.

Пронумеровано и прошнуровано 13 страниц

Директор МАУ ДО Детская школа искусств №2

р.п.Приютово  Дубовик Т. М.

